

» Beraterprofil

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- Seit 07/10 Selbstständig tätig als Beraterin und Executive Coach
- Seit 05/21 Lehr-Coach der Haufe Akademie (zertifiziert dvct) und Gasche Excellent Leadership (zertifiziert DBVC & IOBC)
- 05/10 - 05/19 Lehrbeauftragte der TAW Wuppertal und der FH Düsseldorf
- 01/08 - 06/10 Leitung der Führungskräfteentwicklung der Wilh. Werhahn KG, Neuss
- 09/99 - 12/07 Personalreferentin der RWEAG, Essen und Dortmund im Bereich Personalentwicklung mit Schwerpunkten: Potenzialeinschätzung, Coaching, Beratung, Training, Wissensmanagement (in Kooperation mit der Universität St. Gallen)
- Einjähriger Auslandseinsatz (Kosice, Slowakei):
Leitung der Personalentwicklung, Change-Management-Projekte
- 08/06-02/07 Coaching Ausbildung mit Zertifizierung (DGFP)
Senior Coach beim DBVC
- Seit 12/04 Nebenberufliche freiberufliche Tätigkeit im Bereich Personalauswahl, Coaching, Training
- 11/02-10/04 Beraterqualifizierung am Management Zentrum Witten-Herdecke
- 10/93 - 07/99 Studium: Psychologie an der Ruhr-Universität Bochum
Abschluss: Diplom-Psychologin („sehr gut“)
Studienbegleitende freiberufliche Tätigkeit als Trainerin für verschiedene Unternehmen
- 08/83-09/99 Kfm. Angestellte der Stadtwerke Hattingen GmbH, Hattingen
(Industriekauffrau, Industriefachwirtin, Ausbilderin, Arbeitnehmervertreterin im Aufsichtsrat)

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Einzel-Coaching von Fach- und Führungskräften
- Entwicklung und Realisierung von Personalentwicklungskonzepten (Förderprogramme, Kompetenzmodelle, Beurteilungssysteme)
- Durchführung von Personalentwicklungs-Assessment-Centern (Orientierungs-Center, Development-Center, Qualifizierungs-Workshops)
- Beratung und Begleitung bei Change-Management-Projekten
- Durchführung von Management-Audit-Projekten
- Beratung von Personalbereichen zur strategischen Ausrichtung der Personalarbeit und zur Ausgestaltung von Personal- und Führungsinstrumenten
- Durchführung von Trainings in den Bereichen Führung, Personalauswahl, Konfliktmanagement und Teamentwicklung
- Durchführung von Konflikt-Moderationen (Mediation)
- Begleitung bei Unternehmensnachfolgen (Familienunternehmen)

Publikationen

In: Stein, Holger (Cornelsen, 2007): Interviewtechniken.

In: Back, Andrea, Ellen, Enkel, von Krogh, Georg (2007)

Knowledge Networks for Business Growth, Springer

Schulte, Kordula

RWENet AG: Ein Unternehmen gewinnt durch den Dialog mit Auszubildenden
ein Workshopbericht

In: Ausbilder Handbuch (Deutscher Wirtschaftsdienst)



Otto-Hue-Straße 10
45525 Hattingen

T: 02324 · 23 758
F: 02324 · 50 10 03
M: 0162 · 86 10 228

info@kordula-schulte.de